

DIRECTEUR REGIE EAU POTABLE H/F

Cadre d'emplois des techniciens et ingénieurs territoriaux (Emploi permanent - Temps complet)



Wizernes



DGA Technique



Régie eau

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys.

La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles, ... Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

La Régie eau potable, composée de 17 collaborateurs, exploite les ouvrages d'eau potable pour 19 communes, elle produit 1 million de m³ d'eau par an et la distribue à 9000 abonnés. Les agents de la Régie réalisent notamment la facturation, la relève des compteurs, les réparations de fuites, les branchements neufs, l'entretien et le renouvellement des ouvrages liés à l'exercice de la compétence...

Vos missions :

- **Piloter la stratégie** : Organiser la gestion technique et administrative de la régie, établir ou mettre à jour les procédures de contrôle des opérations de suivi de la qualité sanitaire, établir le Plan de Gestion de la Sécurité Sanitaire des Eaux (PGSSE), assurer une veille réglementaire pour anticiper les évolutions
- **Garantir la qualité de l'eau** : Superviser les autocontrôles quotidiens, les ouvrages de production (stations, réservoirs) et les plans de secours en cas de crise (sécheresse, pollution), Mettre en œuvre et suivre les mesures de protection des champs captant (en application des arrêtés préfectoraux)
- **Optimiser la distribution** : Réduire les pertes en réseau (<15%), proposer une programmation annuelle et pluriannuelle de travaux d'investissement, gérer les branchements neufs et les extensions/réhabilitations de réseaux, porter les études et les travaux liés à des projets d'interconnexions, de développement de nouveaux champs captant
- **Manager les équipes** : Animer une équipe de 17 agents, organiser les plannings et les astreintes. Vous assurerez également des astreintes de décisions sur la base d'un roulement d'environ 1 fois par mois.
- **Gérer le budget** : Élaborer et suivre le budget annuel (plus de 2.7 M€ en Fonctionnement et de 0.7 M€ en Investissement), établir et suivre les demandes de financements, préparer et suivre les marchés publics, assurer le suivi des conventions de financement avec les communes au titre de la défense incendie ou avec des aménageurs privés

- **Assurer la relation usagers** : Superviser la relation clientèle, l'établissement des devis et de la facturation, traiter les réclamations et mener des actions de sensibilisation (économies d'eau).
- **Représenter la collectivité** (ARS, Agence de l'eau, Sous préfecture, ...), Préparer et participer au conseil d'exploitation, aux projets transverses (PLUi, PCAET)
- **Suivre les indicateurs** : suivre les indicateurs de performances (techniques et financiers), élaborer le RPQS (Rapport sur le prix et la qualité du service)

Profil recherché :

Expérience :

- **5 ans minimum** en gestion de service public d'eau potable (régie ou délégation).
- Expérience en **management d'équipe**

Diplômes/Habilitations :

- **Ingénieur Territorial** : Bac+5 (école d'ingénieur, master en gestion de l'eau/environnement).
- **Technicien Territorial** : Bac+2/3 (BTS Métiers de l'eau, DUT HSE) + expérience confirmée.
- **Habilitations obligatoires** : Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR)

Compétences techniques :

- Maîtrise des **procédés de production, de distribution et de traitement de l'eau** (désinfection) et des **outils métiers** (télégestion, SIG).
- Connaissance des **réglementations** (Code de la santé publique, PGSSE).

Savoir-être :

- **Leadership** : Animation d'équipes pluridisciplinaires.
- **Résistance au stress** : Gestion des urgences et des pressions politiques.
- **Pédagogie** : Explication des enjeux techniques aux élus et usagers.

Ce que nous vous offrons :

Rémunération :

- Régime de base + IFSE à négocier selon expérience + NBI + astreintes.

Avantages sociaux

- Régime indemnitaire, équivalent 13ème mois (versé en deux fois) et prime annuelle liée à l'assiduité
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance

- Participation en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 8 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

Contacts et renseignements complémentaires :

Poste basé à la Régie Eau –10 place Jean Jaurès– 62570 Wizernes, assurer les astreintes d'exploitation

Besoin d'informations sur le poste :

Christophe MONSTERLEET, Directeur général adjoint du pôle technique – c.monsterleet@ca-pso.fr

Besoin d'informations sur votre candidature :

Pauline VINCENT, Assistante RH – p.vincent@ca-pso.fr

Pour candidater

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président **avant le 10 avril 2026**

Par mail : offredemploi@ca-pso.fr

Ou par courrier postal à : Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – Direction des Ressources Humaines - 2 rue Albert Camus – 62219 LONGUENESSE