

ANIMATEUR DU RELAIS PETITE ENFANCE H/F

Cadre d'emplois des Assistants Territoriaux Socio-Educatifs et des Educateurs Territoriaux de Jeunes Enfants

(Emploi permanent – Poste à temps complet)



Aire-Sur-La-Lys



DGA Développement



Direction petite enfance

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys.

La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles, ... Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la DGA Développement à laquelle est rattaché le pôle Développement Social, chargé des thématiques suivantes : Politique de la Ville, Santé, Prévention et Actions de Citoyenneté, Jeunesse et Petite Enfance.

Cette dernière est composée de 6 crèches, 1 micro-crèche (80 personnes), 7 Relais Petite enfance (9 personnes), répartis sur le territoire (Arques, Longuenesse, Saint-Omer, Saint-Martin-Lez-Tatinghem, Aire-Sur-La-Lys, Eperlecques) et d'un LAEP.

Sous la responsabilité de la Directrice Petite Enfance, l'équipe des animateurs/trices des relais Petite Enfance assure l'accueil, l'information, l'animation en direction des parents et des professionnels de l'accueil individuel de la Petite Enfance.

Vos missions :

- Accueillir, informer, orienter les parents, les futurs parents, les professionnels et futurs professionnels, sur les différents modes de garde et leurs modalités d'accès.
- Accueillir, informer, les professionnels et futurs professionnels sur les conditions d'exercice de leur métier.
- Accueillir, informer, orienter les parents employeurs, les professionnels sur les aspects de la contractualisation à l'occasion d'un projet d'accueil individuel ou d'une situation d'accueil individuel ou d'une situation particulière.
- Accompagner parents et professionnels dans leur statut respectif employeur et salarié.

- Contribuer à la professionnalisation des assistants maternels (réunions d'information, ateliers d'éveil, temps informels, entretiens individuels, dispositifs de formation continue...)
- Orienter les parents, assistants maternels et gardes à domicile vers les services compétents en cas de questions spécifiques (droit du travail, situation particulière...)
- Proposer, développer, organiser et animer des temps d'éveil destinés aux enfants accompagnés par un professionnel ou un parent.
- Participer aux groupes de travail du RPE

Vos missions transversales

- Planifier des animations, des temps collectifs et des événements en mode projet avec les partenaires
- Positionner le RPE sur le territoire : communiquer sur le rôle et la fonction d'un relais, développer sa visibilité auprès de la population
- Réaliser un diagnostic de territoire en mettant en évidence les problématiques et en caractérisant les enjeux, en lien avec l'Observatoire Petite Enfance
- Proposer les mêmes animations sur tout le territoire de la CAPSO,
- Associer le service culturel et les clubs sportifs subventionnés.

Profil attendu :

Vous êtes une personne rigoureuse, méthodique et organisé(e). Vous avez des connaissances :

- Des modes de garde du jeune enfant et du développement de l'enfant, ainsi que des enjeux éducatifs qui y sont liés.
- Des conventions collectives des assistants maternels et des gardes à domicile.
- Du droit du travail appliqué à l'emploi à domicile et des dispositifs de formation professionnelle dédiés à ces métiers.
- Des politiques familiales et des dispositifs territoriaux (schéma départemental, politique de la ville...).
- Du fonctionnement des institutions : communes, intercommunalités, Caf, MSA, PMI.
- Des obligations administratives et budgétaires d'un RPE (projets et bilans CAF, règlement intérieur, comités de pilotage...).
- Des normes d'hygiène et de sécurité physique et affective liées à l'accueil du jeune enfant.
- Des techniques d'animation et de la dynamique de groupe.

Qualifications attendues

- Diplôme de niveau 5 dans le champ de la petite enfance ou du secteur social.
- Une expérience similaire au sein d'un RPE ou d'une structure d'accompagnement est souhaitée.

Ce que nous vous offrons :

- Régime indemnitaire, équivalent 13ème mois (versé en deux fois) et prime annuelle liée à l'assiduité
- Protocole temps de travail proposant différents cycles de travail avec JRTT, possibilité de travailler sur 4 à 5 jours, système de plages fixes et variables
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 8 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

Contacts et renseignements complémentaires :

Poste basé le site du RPE d'Aire-Sur-La-Lys

Les horaires peuvent être irréguliers liés aux disponibilités des parents et des assistants maternels (réunions en soirée, manifestations le week-end ponctuellement).

Besoin d'informations sur le poste :

Alexandra THOMAS, Directrice de la Petite Enfance – a.thomas@ca-pso.fr

Besoin d'informations sur votre candidature :

Pauline VINCENT, Assistante RH – p.vincent@ca-pso.fr

Pour candidater

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président **avant le 2 janvier 2026**

Par mail : offredemploi@ca-pso.fr

Ou par courrier postal à : Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – Direction des Ressources Humaines - 2 rue Albert Camus – 62219 LONGUENESSE