

DIRECTEUR DU POLE ECONOMIE ET ATTRACTIVITE H/F

Cadre d'emplois des Attachés ou Ingénieurs Territoriaux (Emploi permanent – Temps non Complet à 17h30)



Saint-Omer



Direction Générale



Pôle Economie et Attractivité

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (*Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer - 53 communes, 105 000 habitants*) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire allant de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de Théroouanne et d'Aire-sur-La-Lys. La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles... Territoire dynamique, elle dispose de toutes les ressources pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Depuis de nombreuses années, la CAPSO a fait du développement économique et de la création d'emplois une de ses priorités avec un lien étroit avec l'ensemble des acteurs territoriaux et notamment l'agence de développement économique et d'attractivité SOFIE.

La CAPSO s'inscrit ainsi dans la mise en œuvre des stratégies régionales qui viennent d'être votées pour les 5 ans à venir (Srdeii, sresri, stratégie régionale formation et emploi, SRADETT). Des enjeux forts, pour les 10 à 15 ans à venir, vont nécessiter un suivi, une veille rigoureuse permanente et une coordination étroite des services communautaires, notamment à l'aune des projets dunkerquois et béthunois, qui vont impacter fortement la région Hauts-de-France. Le territoire de la CAPSO fait partie du bassin d'emplois industriel de ces grands projets.

Enfin, France 2030, stratégie nationale de réindustrialisation de la France, impose un positionnement du territoire sur des appels à projets qui supposent des choix politiques (ex : Compétences et Métiers d'avenir, choix de collaborations territoriales, contacts avec des responsables régionaux, etc..).

Dans ce cadre innovant et élargi, la Communauté d'agglomération recrute un/une Directeur-trice du pôle Economie et Emploi, chargé(e) de mettre en œuvre une nouvelle feuille stratégique à l'horizon 2030.

Le Pôle Economie et Attractivité comporte deux directions (la direction Economie et Emploi et la direction Stratégie territoriale) et s'organise autour des axes suivants :

- Les stratégies du pays de Saint-Omer sur l'accompagnement du développement économique : création d'entreprise, accompagnement des projets d'entreprises, feuille de route de l'efficacité écologique, innovation et transition énergétique et enfin le volet formation et enseignement supérieur : l'ensemble de ces domaines étant regroupé au sein de la direction économie et emploi
- Les actions liées à l'attractivité du territoire : commerce, économie de proximité, tourisme et stratégies territoriales : ces sujets étant partie prenante de la direction stratégie territoriale.

Vos missions :

En qualité de Directeur/trice du pôle Economie et Attractivité, sous la responsabilité de la Direction Générale, conseiller expert du cabinet du Président et membre du comité de direction, vous élaborerez une stratégie générale et un programme d'actions, destinés à valoriser le territoire et à contribuer au rayonnement de la collectivité. Vous assurerez le développement économique du territoire en proposant une politique économique audacieuse, adaptée aux besoins spécifiques de la collectivité (développement de zones économiques, captation des porteurs de projet, incubateur des initiatives locales, etc.). Vous serez chargé(e) de :

- Piloter et manager les deux directions du Pôle Economie et Attractivité sur le plan opérationnel en s'appuyant sur les managers et les équipes (20 personnes) - Piloter en direct la direction stratégie territoriale
- Définir les politiques de partenariat, les moyens d'intervention entre la CAPSO et les différents acteurs du développement économique afin de répondre aux objectifs de la feuille de route
- Préparer, organiser et suivre les décisions du groupe de travail « attractivité » en lien avec les services opérationnels (habitat, économie, formation, santé, mobilité, agence d'attractivité, autres structures de développement économique ...)
- Suivre et assurer une présence du pays de Saint-Omer dans les réunions liées aux projets du dunkerquois et béthunois (littorale ou régionale voire nationale) en lien avec les services opérationnels en portant un regard stratégique et territorial
- Représenter le territoire lors d'évènements et dans le cadre de réunions où le territoire est susceptible d'affirmer sa stratégie globale
- Suivre les dossiers de coopération inter-territoire ayant un volet économique, emploi ou formation, tourisme voire innovation
- Assurer une supervision globale des différents acteurs du développement économique du territoire (agence de développement économique SOFIE, la station, BGE, CCI, CMA, ...) en recherchant les cohérences et les synergies notamment dans le cadre de la feuille de route de l'efficacité écologique
- Être en relation avec les dirigeants des groupes économiques du territoire. Papetiers verriers et autres (organisation de rencontres avec le président en lien avec le développement économique, suivi de dossiers économiques « sensibles » en lien avec les services économiques)

Votre profil :

De formation supérieure en économie et/ou en développement, vous êtes issu.e ou non du monde de l'entreprise, vous bénéficiez d'une forte appétence pour le développement économique et êtes rompu au pilotage de projets. Vous disposez d'une connaissance du tissu économique local et régional et de ses principales filières. Vous avez la capacité à travailler avec des acteurs institutionnels (collectivités...) et privés en recherchant à développer les synergies utiles au territoire. Votre perspicacité, votre sens de l'innovation et votre leadership font de vous un élément moteur dans une organisation, capable d'incarner la dynamique de transformation souhaitée par l'exécutif. Doté.e d'une vision stratégique reconnue, vous saurez accompagner l'ambition du territoire en valorisant ses atouts et en encourageant le développement de son attractivité.

Ce que nous vous offrons :

- Régime indemnitaire, équivalent 13ème mois (versé en deux fois) et prime annuelle liée à l'assiduité
- Protocole temps de travail proposant différents cycles de travail avec JRTT, possibilité de travailler sur 4 à 5 jours, système de plages fixes et variables
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 8 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

Contacts et renseignements complémentaires :

Poste basé à la Maison du Développement Economique (Place Victor Hugo - 62500 SAINT-OMER)

Besoin d'informations sur le poste :

Jean BETREMIEUX, Directeur du pôle Economie et attractivité – j.betremieux@ca-pso.fr

Besoin d'informations sur votre candidature :

Pauline VINCENT, Assistante RH – p.vincent@ca-pso.fr

Pour candidater

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président **avant le 30 septembre 2024**

Par mail : offredemploi@ca-pso.fr

Ou par courrier postal à : Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – Direction des Ressources Humaines - 2 rue Albert Camus – 62219 LONGUENESSE