

CHARGE DE PROJET SI (H/F) Ingénieur Territorial / Technicien Territorial (Emploi permanent)



Longuenesse



DGA Moyens



Direction mutualisée du numérique

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys.

La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles, ... Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

La Direction Mutualisée du Numérique anime, développe et maintient les services et usages issus des technologies de l'information. Ces derniers s'adressent tant aux bénéficiaires des politiques publiques (habitants, usagers, acteurs territoriaux) qu'aux services de l'administration en charge de leur mise en oeuvre.

La Direction Mutualisée du Numérique, composée de 16 personnes, est structurée en 3 domaines :

- Production et Infrastructures (aménagement numérique et infrastructures informatiques)
- Etudes et logiciels (parc applicatif métier, relation usager, services numériques orientés usagers)
- SIG (information géographique)

Vos Missions :

En lien avec le Chef de service Etudes et Logiciels, il aura pour objectif de définir et conduire les plans de transformations numériques des services opérationnels de la CAPSO et de ses partenaires du Service Commun Numérique. Il s'assure de la mise en cohérence du SI Métier avec les orientations, les modes de fonctionnement et les processus définis au niveau du métier.

Pour réaliser cela, il aura pour missions :

- ✓ L'accompagnement des métiers dans leur transformation numérique - apport de conseils et d'expertise technique en s'appuyant sur les compétences de l'ensemble de la DMN
- ✓ La mise en œuvre des programmes de transformations numériques communautaires et communaux définis avec le chef de service - définition, conception, réalisation ou acquisition de nouveaux outils et services numériques, ainsi qu'à leur intégration

- ✓ Le maintien en condition opérationnelle des solutions logicielles déployées
- ✓ Le suivi des plans de transformations, la mise à jour de la cartographie applicative et des flux de la CAPSO
- ✓ La gestion de la données et sécurisation des logiciels métier

Le Chef de Projet SI interviendra notamment sur la migration du Système d'Information des Ressources Humaines dont la solution actuelle ne répond plus à l'évolution des besoins de la CAPSO. Il interviendra également sur des domaines variés en lien avec les compétences de la CAPSO avec notamment les services supports (finance, rh, commande publique, secrétariat général...), les services opérationnels (petite enfance, services techniques, habitat, environnement, culture et sport, transport...), les services stratégiques (bureau d'études, ...), l'approche décisionnelle et de reporting. La CAPSO ayant entamé une démarche de mutualisation avec les communes et partenaires du territoire, le Chef de Projet SI pourra être amené à intervenir pour le compte d'un adhérent au Service Commun Numérique.

Enfin, dans le cadre de la Réglementation Générale de la Protection des Données personnelles (RGPD) et dans un objectif de conformité, le Chef de Projet SI aura la charge, en lien avec le Centre de Gestion 62, de référencer l'ensemble des traitements des données à caractère personnel de la CAPSO. Il pourra être amené à accompagner les adhérents au service commun dans cette démarche.

Caractéristiques du poste

- Contrat de projet d'une durée de 3 ans, à temps complet ;
- Cadre d'emploi des Ingénieurs ou Techniciens territoriaux ;
- Poste basé à l'hôtel communautaire (2 rue Albert Camus – 62219 Longuenesse)
- Temps de travail : 1 607 heures annuelles

Profil attendu :

- Forte expérience en SI et de gestion de projets SI dans les collectivités (MOM, VABF, VSR)
- Démarches techniques et contractuelles liées au SaaS
- Connaissance fonctionnelle et opérationnelle des métiers d'une collectivité notamment les Ressources Humaines (une expérience de déploiement d'un SIRH serait un plus)
- Connaissance des outils collaboratifs et de gestion de projets - Environnement Office 365
- Architecture et administration des systèmes d'information
- Capacité à travailler et à se coordonner avec les autres métiers au sein de la collectivité en confiance et en transparence pour réaliser les objectifs fixés
- Capacité à planifier, à prioriser, à anticiper des actions en tenant compte des moyens, des ressources, des objectifs et du calendrier pour les réaliser
- Capacité à respecter les règles et codes de l'administration, à réaliser des tâches en suivant avec précision les procédures et instructions fournies ; à transmettre des informations avec exactitude
- Capacité d'animation et de management

- Ouverture d'esprit et sens de l'organisation
- Esprit d'équipe, rigueur, ténacité et sens du service
- Esprit d'initiative, capacité de remise en cause
- Qualités d'expressions écrite et orale
- Sens des responsabilités, savoir écouter et anticiper
- Capacité à prendre du recul et à travailler en mode projet

Ce que nous vous offrons :

- Régime indemnitaire, équivalent 13ème mois (versé en deux fois) et prime annuelle liée à l'assiduité
- Protocole temps de travail proposant différents cycles de travail avec JRTT, possibilité de travailler sur 4 à 5 jours, système de plages fixes et variables
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 8 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

Contacts et renseignements complémentaires :

Besoin d'informations sur le poste :

Arnaud BECK, Chef de service études et logiciels – a.beck@ca-pso.fr

Besoin d'informations sur votre candidature :

Pauline VINCENT, Assistante RH – p.vincent@ca-pso.fr

Pour candidater

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président **avant le 31 Mars 2023**

Par mail : offredemploi@ca-pso.fr

Ou par courrier postal à : Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – Direction des Ressources Humaines - 2 rue Albert Camus – 62219 LONGUENESSE