

CHARGE DE DEVELOPPEMENT CULTUREL H/F **(Catégorie B de la filière culturelle et administrative** **Poste permanent)**

Direction Générale Adjointe : Développement

Pôle : Culture

Localisation : Hôtel communautaire, 2 Rue Albert Camus – 62562219 LONGUENESSE

Rattachement hiérarchique : Directrice de la Culture

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles, ... Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, défini pour la période 2021-2026, précisant des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires comportent plus de 600 agents et sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la Direction Générale Adjointe Développement, composée des Pôles, Développement Economique et Emploi, et Développement Social et Culture, chargé de la Bibliothèque d'Agglomération, du Conservatoire à Rayonnement Départemental, de l'AREA ainsi que de l'action culturelle territoriale.

En tant que chargé de développement culturel de la CAPSO, vous coordonnerez l'appel à projets Education Artistique et Culturelle, en direction des établissements du 1^{er} degré. Vous conduirez et animerez la stratégie territoriale en faveur de l'objectif 100% Education Artistique et Culturelle - EAC. Depuis plusieurs années, la CAPSO s'est attachée à développer l'éducation artistique et culturelle (EAC) auprès de tous les publics. Dans ce contexte, un partenariat fort avec l'Education nationale et les partenaires culturels territoriaux a permis la mise en place depuis 2018 d'un appel à projets commun à destination de toutes les écoles primaires, qui synthétise toute l'offre culturelle et mobilise chaque année plus de 6000 élèves. Forte de cette dynamique, la CAPSO s'est engagée dans une candidature au label national 100% EAC. A ce titre, aux côtés de la Directrice du pôle culture, vous serez amené(e) à conduire et animer une stratégie territoriale en lien avec l'ensemble des acteurs culturels, éducatifs, sociaux, médico-sociaux (...) du territoire, dans la perspective de déployer l'EAC en faveur de 100% de la population. Vous serez parallèlement chargé(e) de coordonner l'appel à projets annuel en direction des établissements du premier degré.

Le second volet du poste consiste dans la mise en œuvre de la stratégie de relations publiques et de communication de la CAPSO et notamment de l'espace culturel communautaire Area d'Aire-sur-la-Lys. L'Espace culturel d'agglomération Area, situé à Aire-sur-la-Lys, développe tout au long de l'année une programmation cinéma et spectacle vivant de proximité, éclectique et accessible, en direction de tous les publics individuels comme scolaires. Au sein de la structure, vous collaborerez avec une équipe de 5 agents (1 Responsable de l'Area, 1 Responsable de la programmation culturelle, 1 Chargée d'accueil et administratif, 1 Régisseur technique et 1 Agent d'entretien) dont les projets culturels sont élaborés avec de nombreux partenaires (Barcarolle. CRD. BAPSO. OCA. Ciné ligue...).

Missions :

Coordonner l'appel à projets Education Artistique et Culturelle - EAC - en direction des établissements du 1er degré

- Organiser et animer le comité de suivi
- Préparer l'appel à projets en lien avec les services et partenaires culturels
- Réaliser les statistiques et le bilan annuel des interventions

Conduire et animer la stratégie territoriale en faveur de l'objectif 100% EAC

- Animer une réflexion territoriale collective pour définir un cadre d'action concerté (instance territoriale du 100% Education Artistique et Culturelle associant les acteurs de l'enseignement, éducatifs, culturels, socio-culturels, médico-sociaux...)
- Organiser les assises annuelles de l'EAC (journées d'études pour les enseignants, éducateurs, médiateurs culturels...)
- Concevoir un guide annuel dématérialisé présentant les ressources, les projets, les acteurs...
- Réaliser un recensement des actions et une cartographie annuelle des dynamiques EAC pour une meilleure connaissance et évaluation

Mise en œuvre de la stratégie de relations publiques, de communication et de diffusion de l'espace culturel communautaire Area d'Aire-sur-la-Lys

- Créer des documents spécifiques (dossiers pédagogiques, fiches de salle, communiqués de presse cibles)
- Gérer le fichier public
- Assurer le suivi de la fréquentation via le logiciel Mapado
- Gérer les invitations professionnelles et protocolaires
- Réaliser les revues de presse
- Assurer la communication web (réseaux sociaux, agendas culturels numériques...)
- Organiser les envois et diffusions de la communication (emailing cibles, envoi newsletter, envois postaux, relances téléphoniques, achats d'espace, distributions...)
- Assurer l'accueil presse
- Assurer le suivi des supports de communication en lien avec le service communication

Moyens techniques :

- Véhicule de service
- Outil informatique
- Téléphone
- Ordinateur

Relations fonctionnelles :

- Internes : services communautaires et plus particulièrement les services culturels et partenaires (Logistique, Communication / Evènementiel / Sport)
- Externes : structures partenaires

Conditions d'exercice :

- Travail les soirs et weekends réguliers
- Déplacements fréquents notamment entre l'hôtel communautaire et l'Aréa

Profil attendu :

- De formation supérieure dans le domaine culturel
- Intérêt pour le spectacle vivant (théâtre, danse, musique, ...)
- Grande autonomie et polyvalence,
- Qualités rédactionnelles et aisance relationnelle,
- Curiosité et créativité,
- Capacité d'organisation et goût du travail en équipe,
- Sens du service public, rigueur, discrétion et intégrité,
- Maîtrise des outils informatiques (logiciel de billetterie, bureautique) et de la communication digitale
- Permis B indispensable

Avantages pour les agents de la collectivité :

- Régime indemnitaire, équivalent 13ème mois (versé en deux fois) et prime annuelle liée à l'assiduité
- Protocole temps de travail proposant différents cycles de travail avec JRTT, possibilité de travailler sur 4 à 5 jours, système de plages fixes et variables
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 8 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

A pourvoir dès que possible

Merci d'adresser avant le 31 Mars 2024 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : offredemploi@ca-pso.fr