

CHARGE DE MISSION PROGRAMME ALIMENTAIRE TERRITORIAL H/F

CONTRAT DE PROJET DE 3 ANS

Catégorie A de la filière administrative ou technique
à temps complet

Pôle : Aménagement

Rattachement hiérarchique : Directrice de l'Environnement

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles, ... Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, défini pour la période 2021-2026, précisant des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires comportent plus de 600 agents et sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la Direction Générale Adjointe Aménagement, composée des Directions de l'Aménagement Urbain, de l'Urbanisme, de l'Habitat, des Mobilités et de l'Environnement.

Aussi, le territoire de la CAPSO est majoritairement agricole ; les prairies et les zones cultivées représentent 75 % de sa surface.

Face aux enjeux climatique et sanitaire, la demande sociétale de produits issus de l'agriculture locale et biologique est en voie de développement. En parallèle, la loi Egalim impose en restauration collective publique un approvisionnement de 50% de produits durables ou sous signes d'origine et de qualité à partir du 1er janvier 2022.

Pour répondre à ces attentes sociétales et réglementaires, les filières (production, transformation, consommation, distribution) doivent s'adapter.

La CAPSO a ainsi lancé une stratégie alimentaire ambitieuse grâce à son Programme Alimentaire Territorial (P.A.T.) L'enjeu principal du projet vise à fédérer les différents acteurs agissant sur le territoire et à décliner un programme d'actions.

Ce PAT a été coconstruit avec les acteurs de la chaîne, de la production à la consommation, en passant par la gestion des déchets locaux tout en s'appuyant sur l'ensemble des services de la collectivité. Ce travail collaboratif a permis d'aboutir à une vision, une stratégie et un programme d'actions pour une alimentation durable, accessible et de qualité pour le plus grand nombre, partagés par tous.

Missions

Le/la chargé.e de mission aura pour mission de coordonner, de suivre, d'animer l'ensemble de la démarche du PAT et d'en assurer sa mise en œuvre au sein de la direction Environnement en lien étroit avec plusieurs services de l'agglomération et de ses partenaires.

- Assurer l'animation territoriale du PAT :
 - Coordonner des animations territoriales développées avec les services communautaires et les différents partenaires. Être l'interface privilégiée entre tous les intervenants.
 - Mettre en place une dynamique et organiser des groupes de travail et de concertation avec les partenaires et acteurs locaux (chambre d'agriculture, PNR CMO, agriculteurs, associations, entreprises, etc...)
 - Garantir la transversalité entre les services internes impliqués dans la mise en œuvre du PAT
 - Participer à l'application de la loi EGALIM : lutter contre le gaspillage alimentaire dans la restauration collective ; accessibilité à une alimentation durable pour le plus grand nombre, ...
 - Proposer et mettre en œuvre des temps de formation et d'information auprès des communes
 - Réaliser des documents d'information et de sensibilisation
 - Participer à la sensibilisation du grand public
 - Assurer l'évaluation et la pérennisation de la démarche.

- Veiller à la mise en œuvre du plan d'action du PAT :
 - Coordonner les actions pilotées par les services communautaires et les différents partenaires
 - Piloter et mettre en œuvre les projets de la direction de l'environnement. En assurer la coordination, le suivi technique, administratif et budgétaire.
 - Planifier, piloter et suivre des études et expérimentations utiles au soutien et à la dynamique de filières
 - Rédiger les différents documents en lien avec le PAT : élaboration des cahiers des charges, constitution de dossiers de demande de subvention, comptes-rendus de réunions, rapports de suivi, bilans, ...
 - Planifier, participer et animer les instances de gouvernance du PAT (comités de pilotage, groupes de travail, réunions...)

- Recherche de financements et rédaction des demandes de subventions

- Veille réglementaire, technique et juridique (eau, projets agricoles collectifs, ...)

- Participation au fonctionnement et aux projets de la Direction Environnement

Profil attendu

- Formation minimum de niveau bac + 3 en développement local/territorial, de la transition écologiques, des politiques autour de l'alimentation durable (agriculture, agronomie, circuit-court, alimentation, nutrition,...).
- Une première expérience souhaitée en gestion de projets et dans l'animation de réunions (multi-acteurs : élus, techniciens, acteurs socioprofessionnels...).
- Connaissance appréciée des dynamiques locales, des politiques publiques, des dispositifs financiers et des acteurs (Chambre d'agriculture, DRAAF, ADEME, collectivités...).
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales.
- Connaissance des acteurs et réseaux du territoire
- Maîtrise de la méthodologie de projet, des outils participatifs, capacités d'animation de collectif, de coordination, de facilitation de groupe (intelligence collective), de vulgarisation et de communication (interne/externe).
- Aptitude à l'animation et à la prise de parole en public (conduite de réunions, démarches participatives)

- Aptitude au travail en équipe, aux projets transversaux,
- Qualité relationnelles et pédagogiques
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Qualités rédactionnelles
- Sens de l'écoute
- Autonomie
- Disponibilité et ouverture d'esprit
- Organisation, rigueur et capacités d'adaptation
- Dynamisme susceptibles d'entraîner un réseau d'élus et d'acteurs vers des démarches innovantes et expérimentales de développement des territoires.

Conditions d'exercice :

- Permis B obligatoire
- Déplacements sur le territoire et en région.
- Possibilité de réunions en soirée et week-end
- Lieu d'affectation : Saint-Omer

Avantages pour les agents de la collectivité :

- Régime indemnitaire et équivalent 13ème mois (versé en deux fois)
- Protocole temps de travail proposant un système de JRTT
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation financière en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 6 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Compte-Epargne Temps
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

A pourvoir dès que possible

Merci d'adresser avant le 05 Mai 2023 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : offredemploi@ca-pso.fr