

ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES H/F PLATEFORME PROCH'EMPLOI

**CONTRAT DE PROJET DE 2 ANS
(Catégorie B de la filière administrative)
à temps complet**

Pôle : Développement Economique / Plateforme PROCH'EMPLOI

Rattachement hiérarchique : Responsable de la plateforme

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. La CAPSO intervient dans de nombreux domaines essentiels au service des usagers : en matière de développement économique, de logement, de mobilité, de modes de garde, d'offres sportives et culturelles, ... Territoire dynamique, doté d'un projet de territoire, défini pour la période 2021-2026, précisant des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité, la CAPSO dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants et leur permettre de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires comportent plus de 600 agents et sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la Direction Générale Adjointe Développement, composée des Pôles Culture, Développement Social et du Pôle Développement Economique et Emploi, compétence clé de la Collectivité.

La plateforme PROCH'EMPLOI, créée par la Région, est un dispositif d'aide aux entreprises locales (TPE, PME) dans le recrutement de leurs futurs collaborateurs. L'enjeu est d'instaurer un partenariat de confiance en mettant à disposition des professionnels du recrutement et ainsi contribuer au bon fonctionnement de leur entreprise.

Au sein d'une équipe de 3 personnes professionnelles et passionnées par les Ressources Humaines, vous aurez pour mission de participer au rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi sur le territoire du Pays de Saint Omer, en ciblant notamment le marché caché. Aussi, vous collecterez les offres d'emploi auprès des entreprises, vous réaliserez l'ingénierie du recrutement, contribuerez à la diffusion de cette offre auprès des acteurs locaux de l'emploi et proposerez des profils adaptés et pertinent à l'entreprise.

Activités, tâches

- Participer à l'animation d'un réseau de chefs de file métiers
- Initier, en lien avec la responsable, un dialogue et des actions permettant de répondre aux besoins des entreprises en matière de recrutement
- Réaliser l'ingénierie de recrutement pour chaque nouveau besoin détecté :
 - o Rédaction des offres,
 - o Diffusion des offres sur les supports de diffusion adaptés,
 - o Gestion de la présélection,
 - o Envoi des profils pertinents
- Contribuer à l'animation des actions auprès des jeunes dans l'optique de les aider dans leurs démarches de recrutement (circuits courts)
- Collaborer avec les partenaires de l'emploi
- Suivre les indicateurs fixés par la Région

Profil attendu

- BAC+3 (Licence ou Equivalent) en ressources humaines
- Expérience significative de 2 à 5 ans dans le domaine recherché
- Maîtrise du développement économique et du tissu économique local
- Compétence indispensable : Maîtrise du processus de recrutement
- Qualité rédactionnelle
- Polyvalence et adaptabilité aux différents interlocuteurs
- Capacité d'organisation, d'autonomie et de rigueur

Moyens mis à disposition

- Poste financé par la Région porté par la CAPSO pour le compte du Pays de Saint Omer.
- Outil informatique avec logiciels bureautiques
- Téléphone

Conditions d'exercice

- Disponibilité (travail éventuel en soirée)
- Poste basé à la Maison du Développement Economique (Place Victor Hugo à Saint-Omer)
- Permis B indispensable (Déplacements très fréquents (entreprises locales, partenaires emplois).
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

Avantages pour les agents de la collectivité :

- Régime indemnitaire et équivalent 13ème mois (versé en deux fois)
- Protocole temps de travail proposant un système de JRTT
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation financière en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 6 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Compte-Epargne Temps
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

A pourvoir dès que possible

Merci d'adresser avant le 6 Mai 2023 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : offredemploi@ca-pso.fr