

CHEF DE PROJET INNOVATION ET TRANSITIONS

(Cadre d'emplois des Attachés et des Ingénieurs Territoriaux –
Contrat de 3 ans à temps complet)

Pôle : Développement Economique

Rattachement hiérarchique : Directeur du Pôle Développement Economique

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants, 600 agents) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. Le Pays de Saint-Omer dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants. Le projet de territoire défini pour la période 2021-2026 vient préciser des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la Direction Générale Adjointe Développement, composée des Pôles Culture, Transitions Numérique et Ecologique, Développement Social, ainsi que le pôle Développement Economique et Emploi.

Missions

1 - Ingénierie de l'accompagnement des entreprises exogènes et endogènes

- Accompagner les entreprises dans leurs projets de développement et d'implantation et plus spécialement les dossiers entrant dans les champs de l'innovation, la digitalisation et de l'efficacité écologique ;
- Analyser les demandes et besoins (techniques, administratifs, juridiques, organisationnels, financiers, R&H, ...) des porteurs de projets ;
- Qualifier les projets, évaluer leur viabilité et les conditions de réussite ;
- Apporter les informations nécessaires aux dirigeants pour faciliter leur projet et leur mise en œuvre ;
- Définir pour chaque projet un plan d'accompagnement et un calendrier en accord avec le dirigeant et les contraintes réglementaires et institutionnelles ;
- Mobiliser les soutiens financiers nécessaires et apporter des conseils aux dirigeants d'entreprises de nature à faciliter leur implantation et/ou leur développement ;
- Elaborer les dossiers d'aides financières en concertation avec l'entreprise et les services partenaires (collectivité locale, Conseil régional, autres...);
- Assurer l'information des organismes concernés sur l'avancement des dossiers (agence SOFIE, CCI, CMA, etc..).

2 – Animation et suivi des filières structurantes dans le cadre de la stratégie de développement économique

- *REV 3 :*

- Participation à l'élaboration et à la diffusion de la dynamique « territoires démonstrateurs rev3 » auprès des acteurs du territoire
- Détection et accompagnements des porteurs de projets en lien avec la CCI (la CMA et la direction transitions environnementales).
- Élaborer avec le pôle transitions environnementales de la CAPSO un programme d'actions déclinant concrètement la notion de Territoire démonstrateur REV 3, organiser la promotion et la communication avec la direction de la communication

- *ENERGIE (en lien avec la direction transitions environnementales) :*

- Suivi des dossiers d'entreprises s'inscrivant dans la stratégie énergétique du territoire
- Participation et suivi, pour le volet économique, aux actions relatives à la GNV, au réseau hydrogène, à la méthanisation, aux actions liés aux économies d'énergie dans le bâtiment et l'habitat (association des groupements d'artisans), au PCAET....

- *INDUSTRIE DU FUTUR/INNOVATION :*

- Participation à la promotion de l'écosystème territorial d'innovation dans le cadre des contacts entreprises
- Mises en contact avec les acteurs de l'écosystème territorial d'innovation (pôle transitions environnementales, La Station, Sofie pour territoire d'industrie et industrie du futur...)
- Suivre et piloter le programme d'actions initié par la Station

- *TRANSFRONTALIER :*

- Implication dans les actions transfrontalières au titre des entreprises et du volet économique sur les programmes transfrontaliers : VLAKWA, Salon du Travail, AquaPRIS, Eau Robuste, etc... en lien avec l'Agence d'urbanisme et de développement

3 – Autres missions

- Implication si besoin dans les activités du pôle développement économique et emploi, notamment dans les manifestations et événements économiques (mobilisation des entreprises, appui à l'organisation, au déroulement, ...)

- Implication dans la mise en œuvre et le suivi du déploiement de la stratégie de développement économique (participation aux réunions de coordination avec les autres acteurs économiques, avec le conseil régional, ...)

Profil

- Formation supérieure (BAC +5 et plus) ; profil ingénieur de préférence
- Expérience d'au moins 5 ans dans le développement de projet transversaux (innovation, digitalisation, transition écologique, ...)
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des acteurs institutionnels en charge du développement économique ;
- Compétences reconnues dans le domaine du montage de projets ;
- Maîtrise des mécanismes de financements d'entreprises ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et d'organisation ;
- Sens de l'initiative, forte adaptabilité à des interlocuteurs variés ;
- Sens des responsabilités ;
- Capacité d'adaptation et au travail en équipe.

Actions sociales proposées par la collectivité :

- Régime indemnitaire et équivalent 13ème mois (versé en deux fois)
- Protocole temps de travail proposant un système de JRTT
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation financière en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 6 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Compte-Epargne Temps
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel
- ...

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser avant le 8 Août 2022 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : offredemploi@ca-pso.fr