

# EDUCATEUR.TRICE DE JEUNES ENFANTS ou EDUCATEUR.TRICE SPECIALISÉ

(avec une expérience en petite enfance)

**(Contrat à Durée Déterminée de remplacement - Cadre d'emplois  
des Educateurs Territoriaux de Jeunes Enfants et des Assistants  
Socioéducatifs - Poste à temps complet)**

Pôle : Développement social

Direction: Petite Enfance

Rattachement hiérarchique : Directrice du service Petite Enfance

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants, 600 agents) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. Le Pays de Saint-Omer dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants. Le projet de territoire défini pour la période 2021-2026 vient préciser des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la Direction Générale Adjointe Développement, composée des pôles Développement Economique et de l'Emploi, Transitions Ecologique et Numérique, Culture ainsi que le pôle Développement Social, auquel est rattachée la Petite Enfance.

Au sein du Multi-Accueil de Saint-Martin-Lez-Tatinghem, vous aurez pour mission de diriger la structure, d'encadrer l'équipe d'accompagner les jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale, d'accompagner les familles Vous contribuez au bien-être, à l'épanouissement et à l'autonomie de l'enfant.

## Missions

L'Educateur de Jeunes Enfants développe et anime le projet éducatif de la structure. Il favorise l'épanouissement des enfants à travers l'éveil, l'aménagement de l'environnement et le respect des besoins de chacun.

Activités et tâches principales du poste :

- Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement
- Jouer un rôle de prévention, accueillir, conseiller, orienter si besoin
- Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles ou représentants légaux, sans discrimination
- Constituer les dossiers administratifs et calculer la participation financière des familles, préparer les contrats et saisir informatiquement les données nécessaires à la facturation
- Procéder à l'élaboration, la distribution des factures
- Concevoir et mettre en œuvre du Projet Pédagogique de la structure
- Développer d'une culture de la bientraitance
- Management d'équipe et pilotage de l'activité de la structure
- Conseiller et soutenir l'équipe
- Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis

- Accueillir un groupe d'enfants.
- Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif du service ou de l'équipement.
- Animer des activités et accompagnement des publics accueillis

## Conditions d'exercice

- Jours de travail : du lundi au vendredi / Horaires variables suivant les besoins et les plages horaires d'ouverture de la structure (entre 7h45 et 18h15)
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Lieux de travail : Saint-Martin-Lez-Tatinghem
- Travail en salle avec l'équipe ou en encadrement des enfants (0,5 ETP)
- Déplacements fréquents pour des réunions de service
- Disponibilité requise
- Présentation soignée et tenue correcte
- Prise de congés durant la fermeture annuelle
- Situations de contact avec les enfants et leurs parents

## Moyens techniques

- Vêtements professionnels et chaussures adaptées
- Pharmacie
- Matériel de puériculture et de jeux adaptés
- Ordinateur et logiciel métier

## Relations fonctionnelles :

### En interne :

- Relations quotidiennes avec les différents membres de l'équipe (directrice, auxiliaire de puériculture, auxiliaire de crèche, agent de restauration, agent d'entretien...).
- Relations ponctuelles avec les autres services de la collectivité (services techniques...)

### En externe :

- Contacts permanents avec les enfants et relations quotidiennes avec les parents
- Relations ponctuelles avec les personnels intervenants régulièrement dans la structure (médecins, intervenant en éveil musical, etc...)
- Relations ponctuelles avec la PMI, la CAF (contrôle du fonctionnement), la trésorerie et les services départementaux dans le cadre du contrôle de la restauration collective (DDPP)

Relations avec d'autres collectivités et partenaires sociaux

## Exigences requises

### Savoirs

**Diplômes requis : Diplôme d'Etat d'Eduteur.trice de Jeunes Enfants ou Educateur.trice Spécialisée avec une expérience de 3 ans en petite enfance**

- **Savoirs socioprofessionnels :**
  - Missions, projets éducatifs, structuration du service et valeurs partagées de l'animation.
  - Réseau de partenaires socio-éducatifs.

- Connaissances pédagogiques liées au public.
  - Méthodologie de construction d'un cycle d'activités.
  - Conditions matérielles et techniques des projets et des activités.
  - Rythme de l'enfant.
  - Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques.
  - Techniques d'animation et d'encadrement.
- **Savoirs généraux :**
    - Contexte géographique, socio-économique et culturel local.
    - Fonction publique territoriale et collectivités.
    - Orientations et organisation de la collectivité.

### **Savoir-faire**

- Manager une équipe, mettre en œuvre une communication professionnelle adaptée et respectueuse de chacun
- Savoir accueillir du public
- Transmettre des informations, les expliquer, faire preuve de pédagogie,
- Piloter, animer des réunions
- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
- Élaborer et mettre en œuvre les projets pédagogiques de la structure d'accueil
- Construire et développer une démarche coopérative de projet
- Prendre en compte le développement durable dans l'élaboration du projet pédagogique
- Animation des activités et accompagnement des publics accueillis
- Encadrer des activités et les adapter aux différents publics
- Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique
- Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics
- Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu
- Être à l'écoute et savoir dialoguer avec le public
- Impulser et animer la dynamique d'équipe
- Sensibiliser les enfants au respect de l'environnement.

### **Savoir-être**

- Compétences relationnelles (adaptabilité, écoute, observation, patience)
- Esprit d'équipe
- Disponible
- Discrétion, respect de la confidentialité, des situations et des informations traitées (soumis au secret professionnel et au devoir de réserve)
- Sens de l'accueil
- Dynamisme et sens de l'organisation
- Sens du service public

## **CDD de remplacement – Temps complet**

**Cadre d'emplois des Educateurs Territoriaux de Jeunes Enfants ou Assistant Socioéducatif de la filière Sociale - A pourvoir dès que possible**

Merci d'adresser avant le 4 mai 2022 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : [offredemploi@ca-pso.fr](mailto:offredemploi@ca-pso.fr)