

CONSEILLER EN ÉNERGIE PARTAGÉ (2 postes) **(Cadre d'emplois des Techniciens et des Ingénieurs Territoriaux – Contrat de Projet de 3 ans à temps complet)**

Pôle : Transitions Ecologiques et Numériques

Rattachement hiérarchique : Directrice du service Environnement

Située dans le Département du Pas-de-Calais, la CAPSO (53 communes, 105 000 habitants, 600 agents) est une agglomération qui s'étend sur un large territoire de Saint-Omer à Fauquembergues, en passant par les secteurs de la Morinie et d'Aire-sur-La-Lys. Le Pays de Saint-Omer dispose de tous les arguments pour répondre aux aspirations de ses habitants. Le projet de territoire défini pour la période 2021-2026 vient préciser des enjeux forts en termes d'attractivité et de proximité.

Au sein de l'agglomération, les services communautaires sont organisés autour de 4 Directions Générales Adjointes, dont la direction Générale adjointe Développement, composée des Pôles Culture, Développement Social, Développement Economique et Emploi, ainsi que le pôle Transitions Numérique et Ecologique

Depuis l'adoption de son PCAET en mars 2020, la CAPSO est désignée coordinatrice de la transition énergétique sur son territoire afin d'articuler des actions proposées par les différents acteurs du territoire, tout en mettant en place ses propres dispositifs d'accompagnement et d'intervention afin d'atteindre l'objectif fixé : devenir Territoire à Energie Positive d'ici 2050.

Pour y parvenir, l'action de la CAPSO doit conjuguer maîtrise de l'énergie et développement des énergies renouvelables et de récupération, locales. Aujourd'hui plusieurs dispositifs y contribuent : le COT ENR&R, l'espace Conseiller Faire (EIE) et le Conseil en Energie partagé.

Les CEP sont un service mutualisé d'expertise technique pour mettre en œuvre une politique de maîtrise des consommations énergétiques sur le patrimoine public communal (communes adhérentes au service commun) et intercommunal. L'objectif est de faciliter les projets d'économies d'énergie tant sur les bâtiments que sur l'éclairage public.

Missions

- **Pré-diagnostic du patrimoine public (bâtiment et éclairage public)**
 - Réaliser et mettre à jour un inventaire du patrimoine,
 - Réaliser un bilan énergétique global et personnalisé sur les trois dernières années,
 - Conseiller pour l'amélioration des performances énergétiques,
 - Réaliser des études d'opportunité et de pré faisabilité notamment ENR&R,
 - Elaborer un plan d'actions avec des préconisations hiérarchisées,
 - Rédaction de rapports, présentation des bilans, ...
- **Suivi de projets**
 - Accompagner et suivre les communes/intercommunalités sur l'ensemble des projets relatifs à l'énergie,
 - Assistance au montage des projets visant la sobriété et l'efficacité énergétique ainsi que le développement des ENR&R,
 - Aider à la définition des besoins,
 - Proposer, conseiller, vérifier et évaluer les solutions techniques liées à la maîtrise de l'énergie,
 - Accompagner à la mise en œuvre du plan d'actions,
 - Participer au montage d'opérations en élaborant des recommandations dans le domaine énergétique,

- Accompagner à la gestion administrative des dossiers techniques,
 - Accompagner à la recherche de financements : conseils à la recherche de financements et à la valorisation des CEE, Vérification de l'éligibilité des projets, relecture des éléments techniques des dossiers, vérification de l'adéquation entre les demandes subventions et le prévisionnel du CCTP, vérification du décompte final, ...
 - Aider à la mise en place du contrat de performance énergétique,
 - Assurer une veille technique, financière et réglementaire.
- **Suivi des consommations**
 - Suivre et analyser les consommations et dépenses énergétiques du patrimoine en étant réactifs aux dérives constatées,
 - Analyser le comportement énergétique de la collectivité et élaborer un programme pluriannuel d'actions en vue d'une meilleure gestion, suivi des consommations post travaux,
 - Accompagner au déploiement d'un outil de suivi des consommations,
 - Faciliter le recueil de données Cit'ergie,
 - Faciliter l'appropriation du décret EET et sa mise en œuvre : aider à la récupération des données, accompagner à la définition de l'année de référence et à la définition des objectifs, ...
 - Accompagner les services de la collectivité pour une meilleure gestion énergétique : patrimoine, ...
- **Action d'information et de sensibilisation auprès des élus et des techniciens**
 - Sensibiliser et former les équipes communales et les élus aux politiques énergétiques et aux usages de leur patrimoine,
 - Sensibilisation à la question de l'amélioration de la qualité de l'air intérieur
 - Promouvoir les ENR&R locales,
 - Mettre en réseau les élus et les techniciens du territoire pour créer une dynamique d'échanges,
 - Informer sur les financements mobilisables,
 - Capitaliser sur les actions réalisées et communiquer sur les actions et les bonnes pratiques,
 - Participer à la création de documents de communication et alimenter la plateforme « j'agis maintenant ».
- **Participation aux actions transversale, territoriale et stratégique**
 - Participer à la construction des stratégies territoriales en matière énergétique notamment via les démarches participatives territoriales (ex : séminaire, ateliers, ...)
 - Suivre les schémas directeurs en matière énergétique : réseaux de chaleur et de froid, ...
 - Participer à l'évaluation et au suivi du PCAET de la CAPSO en lien avec la chargée de mission PCAET.
 - Favoriser la mise en œuvre de la stratégie énergétique de la CAPSO
 - Accompagner la remontée de données afin d'alimenter l'outil Cit'ergie
 - Accompagner les services dans les projets de sobriété énergétique des bâtiments communautaires
 - Réaliser des outils de suivi et de reporting : tableaux de bord, ...
 - Réaliser le suivi administratif et financier
 - S'impliquer et participer aux réunions et temps d'échanges des réseaux : CEP, PCAET, ADEME, Région, FDE, FNCCR (concessionnaire)...
 - Etre partie prenante de la vie de la direction environnement.

Moyens Techniques

- Téléphone portable
- Ordinateur portable
- Véhicule de service

Relations fonctionnelles

Les services patrimoine, grand projet, ...

Les communes adhérentes au service commun, la FDE 62, l'ADEME, la région, département, CD2E, ...

Indicateurs d'appréciation des résultats

Nombre de projets accompagnés, gains énergétiques et en émission de CO2

Exigences Requises

Savoirs

- Ingénieurs ou techniciens de la filière technique
- Formation bac+2 minimum, spécialisation énergétique et ou thermique en bâtiment,
- Connaissances souhaitées des collectivités territoriales et de leur organisation,
- Connaissance du secteur de l'énergie : tarification de l'énergie, réglementation, acteurs clés, filières ENR&R,
- Permis B obligatoire

Savoir-faire

- Maitrise Pack Office et des logiciels techniques spécialisés, de suivi des consommations.

Savoir-être

- Qualités relationnelles, d'animation, de pédagogie et de communication,
- Qualités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse,
- Capacité à concilier autonomie, travail en équipe et transversalité,

Actions sociales proposées par la collectivité :

- Régime indemnitaire et équivalent 13ème mois (versé en deux fois)
- Protocole temps de travail proposant un système de JRTT
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation financière en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 6 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Compte-Epargne Temps
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel
- ...

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser avant le 26 Mai 2022 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : offredemploi@ca-pso.fr