

# ASSISTANT.E RESSOURCES HUMAINES PLATEFORME PROCH'EMPLOI

La CAPSO (53 communes, 105 000 habitants) est une agglomération issue de la fusion au 01/01/2017 de la communauté d'agglomération de Saint-Omer, des communautés de communes du canton de Fauquembergues, de la Morinie et du Pays d'Aire-sur-La-Lys.

Les services communautaires sont représentés au sein de 7 pôles de compétences, dont le pôle Développement Economique, chargé de l'action économique du territoire, auquel est rattaché le dispositif Proch'emploi. La plateforme permet de réduire les intermédiaires et de répondre au cas par cas, à la problématique de l'offre et de la demande d'emploi.

Dans toute la région Hauts-de-France, des plateformes locales constituent la porte d'entrée des entreprises qui cherchent à recruter des compétences. Via ce programme lancé par le conseil régional, la CAPSO accompagne les entreprises locales dans le cadre de leur processus de recrutement et facilite le rapprochement entre les offres de postes et les habitants du territoire en recherche d'emploi.

## Mission

Au sein d'une équipe de 3 personnes, l'assistant(e) RH aura pour mission de participer au rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi sur le territoire du Pays de Saint Omer, en ciblant notamment le marché caché.

Collecter les offres d'emploi en mettant en lien les partenaires du territoire, réaliser l'ingénierie du recrutement et garantir l'accès à l'emploi du public Proch'emploi.

## Activités et tâches

- Activité : participer à l'animation d'un réseau de chefs de file métiers
- Aider la responsable de plateforme à initier avec les entreprises un dialogue et des actions permettant de répondre à leurs besoins en recrutement
- Réaliser l'ingénierie de recrutement pour chaque nouveau besoin détecté
- Aider à animer des actions auprès des jeunes dans l'optique de les aider dans leurs démarches de recrutement (circuits courts)
- Collaborer avec les partenaires de l'emploi

## Exigences requises

- Diplôme BAC+3 en ressources humaines et expérience significative d'au moins 3 ans en recrutement

### Compétences nécessaires :

- Maîtrise du développement économique et du tissu économique local
- Maîtrise du processus de recrutement

## Moyens mis à dispositions

Poste financé par la Région porté par la CAPSO pour le compte du Pays de Saint Omer. Hébergement au sein de la MDÉ.

## Relations fonctionnelles

Interactions régulières avec le service Développement Economique de la CAPSO, l'ensemble des acteurs de l'emploi du territoire, les entreprises & organismes de formation locaux.

## Conditions et contraintes d'exercice

Déplacements très fréquents (entreprises locales, partenaires emplois). Horaires variables.

## Indicateurs d'appréciation des résultats

- Nombre d'offres détectées/an
- Nombre d'offres pourvues/an
- Taux de satisfaction des offres
- Nombre de chefs de file que comportent le réseau
- Nombre d'animation chefs de file réalisés
- Nombre de réunions circuit court réalisées
- Taux de placement des jeunes issus de ces circuits courts
- Nombre d'entretiens de recrutements générés
- Nombre de visites d'entreprises réalisées

**CDD 1 AN - POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE**

Merci d'adresser **avant le 6 novembre 2020** votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : [offredemploi@ca-pso.fr](mailto:offredemploi@ca-pso.fr)