

DIRECTEUR(TRICE) DU CONSERVATOIRE A RAYONNEMENT DÉPARTEMENTAL

Dans le cadre du développement de la compétence culture de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer (105 000 habitants – 53 communes), les enseignements artistiques relevant des communes ont été transférés à l'Agglomération en 2015 pour la musique, la danse et le théâtre et en 2017 pour les arts plastiques. Avec la Bibliothèque d'agglomération à la tête du réseau des bibliothèques et des médiathèques, le Conservatoire à Rayonnement Départemental est un acteur essentiel de la politique culturelle communautaire.

Le Conservatoire à Rayonnement Départemental compte 128 enseignants, une équipe administrative et technique composée de 20 agents et accueille près de 3000 élèves. Les enseignements se déploient sur 16 sites autour d'un projet pédagogique commun fondé sur les parcours différenciés et les pratiques pédagogiques innovantes. La tarification est résolument attractive pour permettre à tous les publics d'accéder aux cursus du Conservatoire.

Acteur du projet culturel communautaire, le CRD a initié un programme d'Education Artistique et Culturelle dans les écoles de l'agglomération et auprès de nombreuses structures médico-sociales. Il favorise également l'épanouissement des pratiques en amateur comme structure ressources.

Le partenariat étroit avec la Barcarolle, EPCC Spectacle vivant de la CAPSO chargée du développement de l'action culturelle du Conservatoire sera à poursuivre (programmation, mise à disposition des lieux de diffusion, soutien à la rencontre artistique...).

Cadre d'emploi des directeurs d'enseignement artistique de 2ème catégorie – Catégorie A
Rattachement hiérarchique : pôle Culture et Sports

Missions

- Pilotage du projet d'Établissement dans le cadre du schéma national d'orientation pédagogique du Ministère de la Culture,
- Organisation et coordination de l'action pédagogique et administrative du Conservatoire en garantissant la cohérence territoriale et le caractère multisites du CRD (animation des instances pédagogiques, supervision de la conception des cycles de formation et des parcours individualisés selon le type de public...),
- En collaboration étroite avec la responsable administrative et financière :
 - o Direction de l'ensemble du personnel, organisation du fonctionnement du service et gestion financière de l'établissement,
 - o Elaboration du budget du CRD, de son suivi et de son exécution
- Participation à la mise en œuvre du réseau départemental des enseignements artistiques,
- Participation à l'animation du réseau régional des établissements contrôlés (CRR/CRD)
- Poursuite des dynamiques à l'œuvre avec les conservatoires du littoral (Boulogne et Calais),
- Implication dans la coordination des services culturels animée par la Direction de la Culture (comité de programmation, offre pédagogique, démarche attractivité ...) visant à favoriser les partenariats avec le milieu culturel local et régional.
- Assistance et conseil auprès des élus et des instances décisionnelles de l'Établissement,
- Pilotage des démarches pour la définition du projet d'établissement 2020-2025
- Animation des études pour l'optimisation des sites du CRD dans la perspective des travaux du site d'origine (Auditorium place Saint-Jean 2021-2022),

Compétences et qualités requises

- Connaissance de l'environnement territorial, du milieu artistique professionnel et de la réglementation des enseignements artistiques,
- Maîtrise de la technique d'un domaine d'expression artistique,
- Connaissance des programmes, méthodes et outils de la pédagogie dans les différents secteurs de l'enseignement artistique (musique, danse, théâtre, arts plastiques),
- Expérience significative en management d'équipe culturelle et artistique
- Maîtrise des processus de la création artistique
- Maîtrise de la gestion et conduite de projet
- Sens du travail en équipe, du partenariat
- Bon relationnel avec les divers usagers et partenaires de l'Établissement
- Diplomatie et écoute
- Force de proposition et ressource pour le monde artistique local.

POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

Merci d'adresser **avant le 6 septembre 2019** votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : c.beutin@ca-pso.fr