

RECRUTEMENT D'UN RESPONSABLE BÂTIMENTS (H/F)

Sous l'autorité du Directeur de Gestion du Patrimoine, la ou le responsable bâtiments propose et met en œuvre les programmes de travaux et d'entretien, veille au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la collectivité. Garant(e) de la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, sûreté, risques sanitaires)

ACTIVITES PRINCIPALES

1. Elaboration de la politique d'entretien du patrimoine

- Etablissement et mise en œuvre d'un programme pluri-annuel de travaux d'investissements à l'échelle des 90 bâtiments communautaires
- Etablissement et mise en œuvre d'un programme annuel de travaux de maintenance préventive et d'entretien
- Montage, planification, coordination d'opérations relatives à la maintenance et aux gros entretiens des bâtiments
- Mettre en œuvre le programme d'accessibilité des bâtiments communautaires
- Définir l'ensemble des besoins, rédiger les pièces techniques des marchés, puis assurer la gestion et le suivi des marchés de travaux et de prestations de service,
- Assurer le suivi des contrôles et obligations réglementaires
- Veiller au respect des coûts,
- Assurer un suivi rigoureux des consommations des fluides et développer un programme d'économie d'énergie (mise en place d'une comptabilité énergétique, développement des énergies renouvelables...)
- Prise en compte de la sécurité, solidité, sûreté dans les bâtiments

2. Management

- Encadrer et animer une équipe de 6 à 8 techniciens
- Possibilité de participer aux astreintes liées aux bâtiments

3. Gestion technique et contrats de maintenance

- Programmer les travaux (entretien et réparations) et en assurer le montage et le suivi technique
- Elaborer les cahiers des charges et assurer la consultation des entreprises en liaison avec le service marché
- Gérer les contrats de maintenance
- Assurer le suivi et contrôler les travaux d'entreprises
- Elaborer le plan d'entretien dans le cadre de la maintenance préventive et mettre en place des outils de suivi
- Organiser la maintenance curative

4. Gestion financière

- Etablir les budgets d'investissement et de fonctionnement
- Veiller au respect des cahiers des charges, des budgets, des délais et des impératifs de qualité

5. Sécurité du patrimoine

- Garantir le respect de la législation en termes de sécurité et d'environnement
- S'assurer et veiller au suivi des dossiers techniques amiantes
- Veiller à l'application des différentes normes et au respect des différents décrets (amiante, plomb...)

PROFIL

Pré requis – Formation initiale exigée et/ou expérience professionnelle

Formation initiale exigée et/ou expérience professionnelle d'un minimum de 5 ans ; de formation supérieur BAC + 2 minimum ou avec expérience significative justifiant de l'expérience de la maîtrise d'ouvrage de constructions d'équipements publics et d'une expérience requise en management et pilotage d'activité

Permis B

Compétences attendues

- Connaissance et mise en œuvre des dispositions de la Loi MOP (marchés de maîtrise d'œuvre)
- Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité
- Conduire l'analyse des besoins en matière d'entretien et maintenance
- Maîtrise parfaite des logiciels informatiques de base (WORD, EXCEL, POWERPOINT) ; la maîtrise de logiciels DAO, GMAO et de planification serait un plus
- Réglementation en termes de marchés publics
- Connaissances des règles de construction (tous corps d'état), d'accessibilité, d'urbanisme
- Compétences techniques bâtiment/génie civil notamment en matière de sécurité (amiante) et d'accessibilité
- Connaissances de la réglementation liée aux bâtiments et notamment aux ERP, code du travail
- Connaissances en maintenance du Patrimoine et en économie de la construction (coût global)

Aptitudes, motivations et comportements professionnels attendus

- Rigueur, méthode
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et de l'animation
- Dynamisme
- Souplesse, adaptabilité
- Qualités relationnelles, écoute, diplomatie
- Savoir rendre compte
- Goût du travail en équipe
- Pragmatisme