

# CHARGE(E) DE MISSION POLITIQUE SOCIALE DE L'HABITAT – PARC PUBLIC

Intégré(e) à la Direction « Habitat », il (elle) aura en charge l'animation et le suivi du volet social de la politique intercommunale de l'habitat, en relation directe avec les communes, les bailleurs sociaux, les associations d'insertion par le logement mais également les usagers (demandeurs de logement social).

## Missions principales

### Dans le cadre de la stratégie de peuplement communautaire

- Organiser et animer la Conférence Intercommunale du Logement (plus 80 membres), instance politique et partenariale de pilotage de la politique sociale de l'habitat,
- Suivre, évaluer et actualiser la stratégie de peuplement communautaire (orientation d'attributions, localisation et besoin en offre nouvelle, qualification des résidences du parc social ...).

### Dans le cadre de la gestion des aides communautaires

- Gérer les aides communautaires en faveur de la construction et de la réhabilitation du parc locatif social de l'agglomération.

### Dans le cadre de l'hébergement

- Décliner les orientations du Plan Départemental d'Actions et d'Hébergement pour le Logement des Personnes Défavorisées (PDAHLPD) sur le territoire et apporter des solutions concrètes aux enjeux liés au « logement d'abord ».

### Dans le cadre de l'information et de l'enregistrement des demandeurs de logement social

- Assurer la mise en place du plan partenarial et de gestion de la demande (PPGD) afin d'améliorer les dispositifs locaux d'information et d'enregistrement des demandeurs de logement social et fluidifier ainsi leur parcours résidentiel ...

## Profil

- Maîtrise du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques de l'habitat,
- Fibre sociale, esprit de synthèse, sens relationnel, organisationnel et financier,
- Relative autonomie dans l'organisation de son travail et la mise en œuvre de réseaux de partenaires,
- Goût de l'animation et du pilotage de projets,
- Capacité à travailler en groupe projet et en transversalité avec l'ensemble des techniciens de la direction,
- Capacité à alimenter les tableaux de bord d'évaluation du PLH et à réaliser une veille permanente sur les évolutions législatives et réglementaires.

## Qualification

- BAC + 4 et plus
- Fonctionnaire ou non titulaire de droit public
- Cadres d'emplois des attachés et rédacteurs territoriaux

**POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE**