

# EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS POLE PETITE ENFANCE AIRE-SUR-LA-LYS (H/F)

Le candidat doit être titulaire du diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants.

## Missions

- Conçoit et met en œuvre les projets pédagogiques et coordonne les projets d'activités qui en découlent,
- Accompagne les parents dans l'éducation de leur enfant,
- Observer les enfants et les situations,
- Analyser les informations recueillies et adapter les actions en concertation avec l'équipe,
- Impulser une ouverture sur l'extérieur (par le biais de spectacle, école...),
- Accompagner l'enfant dans les différents temps de vie (repas, change, sieste, activité),
- Accueillir les enfants et les parents,
- Faire partager ses connaissances psycho-pédagogiques pour expliquer les actions à envisager en équipe,
- Transmettre ses compétences,
- Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre des actions,
- Evaluer le résultat des actions mises en place et réajuster si nécessaire,
- Contribuer à l'éveil et au bien-être de chaque enfant,
- Prendre en charge les enfants porteurs de handicap.

## Conditions et/ou contraintes du poste

- Répartitions des missions sur deux structures : le multi-accueil fixe et la micro-crèche itinérante
- Travail en équipe
- Présentation soignée et tenue correcte
- Horaires réguliers mais possibilité de changement d'horaires en fonctions des nécessités du service et des réunions de service
- Prise de congés durant la fermeture annuelle
- Devoir de confidentialité
- Pénibilité liée à l'explosion au bruit et aux postures
- Situations de contact avec les enfants et leurs parents
- Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve
- Sens du service public.

## Savoirs

- Connaissances approfondies et actualisées du jeune enfant et de son environnement familial et social
- Connaissances de la législation concernant la Petite Enfance et en matière de Protection de l'Enfance
- Connaissances des conduites à tenir en cas d'urgence et des protocoles en vigueur au sein de la structure
- Connaissances de la méthodologie de projet et veiller à la cohérence du projet dans les actes quotidiens.

## Savoir faire

- Observer, écouter et évaluer
- Se fixer des objectifs et évaluer les actions
- S'organiser dans son travail en partenariat avec l'équipe et les intervenants extérieurs
- Travailler avec rigueur tout en développant ses capacités créatrices
- Encadrer un groupe d'enfants et leur fixer des limites
- Rester professionnel sans émettre de jugement
- Utiliser l'outil informatique
- Rédiger un compte rendu de formation, d'une réunion
- Analyser les informations recueillies et adapter les actions en concertation avec l'équipe.

## Savoir être

- S'adapter aux situations, avoir le sens du dialogue
- Faire évoluer sa pratique, s'auto-évaluer et se remettre en question
- Être disponible aux enfants, parents, équipe, hiérarchie et partenaires extérieurs
- Être dynamique et avenant
- Savoir transmettre
- Savoir trouver la «bonne distance»
- Savoir impulser une ouverture vers l'extérieur.

**POSTE A POURVOIR A COMPTER DU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2019**

Merci d'adresser **avant le 23 août 2019** votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : [c.beutin@ca-pso.fr](mailto:c.beutin@ca-pso.fr)