

ANIMATEUR RAM (H/F) SITE EPERLECQUES - NORDAUSQUES

Profil

Le candidat doit être titulaire d'un des diplômes suivants :

- Educateur de jeunes enfants
- Educateur spécialisé
- Conseiller en économie sociale et familiale

Il doit également disposer du permis de conduire et d'un véhicule personnel

Une expérience dans le domaine de la petite enfance est requise.

Missions

L'animateur RAM est un professionnel qui assure en termes de qualité, l'accueil, l'information, l'animation en direction des parents et des professionnels de l'accueil individuel de la Petite Enfance.

Ses missions consistent à favoriser la socialisation, le bien-être et l'épanouissement de l'enfant par la professionnalisation des assistants maternels et visent à améliorer la qualité de l'accueil individuel.

Il informe les parents sur les différents modes d'accueil existants sur le territoire afin qu'ils puissent faire un choix éclairé sur le mode d'accueil adapté au besoin de la famille.

Activités

- Accueillir, informer, orienter les parents, les futurs parents, les professionnels et futurs professionnels, sur les différents modes de garde et leurs modalités d'accès
- Accueillir, informer, les professionnels et futurs professionnels sur les conditions d'exercice de leur métier
- Accueillir, informer, orienter les parents employeurs, les professionnels sur les aspects de la contractualisation à l'occasion d'un projet d'accueil individuel ou d'une situation d'accueil individuel ou d'une situation particulière
- Accompagner parents et professionnels dans leur statut respectif employeur et salarié
- Contribuer à la professionnalisation des assistants maternels par l'organisation et/ou l'animation de temps de rencontres, d'échanges ou de formation
- Organiser et animer les temps d'éveil destinés aux enfants accompagnés par un professionnel ou un parent
- Participer aux groupes de travail du RAM unique.

Conditions d'exercice

Le poste est positionné sur le site d'Eperlecques avec des temps de permanence et d'animations sur le site de Nordausques. Il suppose donc des déplacements et peut nécessiter de la manutention de matériel pouvant être lourd et encombrant (notamment en RAM itinérant)

Les horaires peuvent être irréguliers liés aux disponibilités des parents et des assistants maternels (réunions en soirée, manifestations le week-end...)

Savoir-être :

- Capacité d'écoute professionnelle, diplomatie
- Dynamisme, polyvalence, adaptabilité, disponibilité
- Autonomie, neutralité
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Travail en équipe et en partenariat
- Créativité, organisation
- Sens des responsabilités
- Esprit d'initiative

Savoirs :

- Les différents modes de garde du jeune enfant
- Les conventions collectives des assistants maternels et des gardes à domicile
- Le droit du travail relatif à l'emploi des assistants maternels et des gardes à domicile
- Les droits et dispositifs relatifs à la formation professionnelle des assistants maternels et des gardes à domicile
- Les politiques familiales, les politiques et dispositifs territoriaux (schéma départemental, politique de la ville...)
- Le fonctionnement des collectivités et institutions (commune, communauté de communes, Caf, MSA, PMI...)
- Les obligations administratives et budgétaires liées au fonctionnement du RAM (règlement intérieur, projet et bilan CAF, comité de pilotage...)
- Le développement et les besoins du jeune enfant
- Les enjeux fondamentaux de l'accompagnement éducatif du jeune enfant
- La législation liée à l'enfance, notamment en matière d'hygiène et de sécurité physique et affective
- La dynamique de groupes et les techniques d'animation de groupes

ANIMATEUR RAM (H/F) SITE EPERLECQUES - NORDAUSQUES

Savoir faire :

- Transmettre des informations, les expliquer, faire preuve de pédagogie
- Observer une situation (liée à l'enfant, à sa famille, aux assistants maternels, au territoire), identifier une demande, analyser le besoin réel et proposer une réponse adaptée
- Orienter parents, assistants maternels et gardes à domicile vers les services compétents en cas de questions spécifiques (droit du travail, situation particulière...)
- Mettre en œuvre une communication professionnelle adaptée et respectueuse de chacun
- Elaborer, suivre et évaluer des projets, proposer et développer des activités d'éveil
- Accompagner la professionnalisation des assistants maternels (réunions d'information, ateliers d'éveil, temps informels, entretiens individuels, dispositifs de formation continue...)
- Conduire différents types de réunions à caractère pédagogique, groupes d'expression, groupes de travail
- Formaliser des informations et des projets en vue de les communiquer
- Participer aux réseaux relatifs aux RAM et à la Petite Enfance
- Positionner le Ram sur le territoire : communiquer sur le rôle et la fonction d'un relais, développer sa visibilité auprès de la population
- Réaliser un diagnostic de territoire en mettant en évidence les problématiques et en caractérisant les enjeux
- Faire des propositions, négocier dans le cadre de projets partagés, de recherche de moyens
- Utiliser les outils bureautiques et de gestion
- Assurer les tâches administratives et logistiques liées au fonctionnement du RAM

RECRUTEMENT DÈS QUE POSSIBLE – TEMPS COMPLET – CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE DE 5 MOIS

Merci d'adresser avant le 7 juin 2019 votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : c.beutin@ca-pso.fr