

CHARGE DE MISSION ACCOMPAGNEMENT ENTREPRISES (H/F)

Le poste est positionné au sein du Pôle Développement Economique et Emploi de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer.

Le chargé de mission est sous l'autorité fonctionnelle du Directeur du Pôle, directeur de la Direction de l'Action Economique et de l'Emploi.

Le Pôle Développement économique et Emploi de la Communauté d'Agglomération du Pays de St Omer intervient dans les domaines de la création d'entreprise, de l'accompagnement des entreprises, du commerce, de l'animation des réseaux d'entreprises, de l'Enseignement Supérieur et de la Formation, de l'Emploi et du Tourisme.

Le Pôle Développement économique et Emploi est en charge du déploiement de la stratégie de développement économique du territoire. Il assure à ce titre le suivi des activités des acteurs du développement économiques et de l'emploi. Selon les actions, le Pôle est intervenant direct ou en appui/suivi d'organismes agissant pour le compte de la collectivité.

Missions

1/Ingénierie de l'accompagnement des entreprises exogènes et endogènes

- Accompagner les entreprises dans leurs projets de développement et d'implantation ;
- Analyser les demandes et besoins (techniques, administratifs, juridiques, organisationnels, financiers, R&H, ...) des porteurs de projets ;
- Qualifier les projets, évaluer leur viabilité et les conditions de réussite ;
- Apporter les informations nécessaires aux dirigeants pour faciliter leur projet et leur mise en œuvre
- Définir pour chaque projet un plan d'accompagnement et un calendrier en accord avec le dirigeant et les contraintes règlementaires et institutionnelles
- Mobiliser les soutiens financiers nécessaires et apporter des conseils aux dirigeants d'entreprises de nature à faciliter leur implantation et/ou leur développement ;
- Elaborer les dossiers d'aides financières en concertation avec l'entreprise et les services partenaires (collectivité locale, Conseil régional, autres...).
- Assurer l'information des organismes concernés sur l'avancement des dossiers (agence SOFIE, CCI, CMA, etc..)

2/ Animation et Suivi des filières structurantes dans le cadre de la stratégie de développement économique

- REV 3
 - o Participation à l'élaboration et à la diffusion de la dynamique « territoires démonstrateurs rev3 » auprès des acteurs du territoire
 - o Détection et accompagnements des porteurs de projets en lien avec la CCI (convention CCI Région/CAPSO) la CMA et le pôle transitions environnementales et digitales de la CAPSO
 - o Élaborer avec le pôle transitions environnementales et digitales de la CAPSO un programme d'actions déclinant concrètement la notion de Territoire démonstrateur REV 3, organiser la promotion et la communication avec la direction de la communication
 - o Partager avec la Flandre Intérieure les actions territoire démonstrateur REV 3, en lien avec le pôle transitions environnementales et digitales de la CAPSO
- ENERGIE (en lien avec le pôle transitions environnementales et digitales) :
 - o Suivi des dossiers d'entreprises s'inscrivant dans la stratégie énergétique du territoire
 - o Participation et suivi, pour le volet économique, aux actions relatives à la GNV, au réseau hydrogène, à la méthanisation, aux actions liés aux économies d'énergie dans le bâtiment et l'habitat (association des groupements d'artisans), au PCAET....
- AGRICULTURE
 - o Implication et suivi des actions entreprises liées à l'agriculture, l'alimentation et à l'innovation rurale (hors commerce et marchés de producteurs)
- INDUSTRIE DU FUTUR/INNOVATION
 - o Participation à la promotion de l'écosystème territorial d'innovation dans le cadre des contacts entreprises
 - o Mises en contact avec les acteurs de l'écosystème territorial d'innovation (pôle transitions environnementales et digitales, La Station, Sofie pour territoire d'industrie et industrie du futur,..)
- TRANSFRONTALIER
 - o Implication dans les actions transfrontalières au titre des entreprises et du volet économique sur les programmes transfrontaliers : VLAKWA, Salon du Travail, AquaPRIS, Eau Robuste, etc... en lien avec l'Agence d'urbanisme et de développement
 - o Implication et suivi des actions transfrontalières en lien avec les entreprises et l'emploi : salon du travail, Bus de l'emploi (en coordination avec la responsable emploi du pôle)
 - o Suivi du projet Interreg Deeau (même si gestion par Sofie)

3/ Offres foncières et immobilières du territoire

- Participation aux réflexions sur l'aménagement des parcs d'activités en référence aux besoins constatés des entreprises
- Lien avec le poste de chargé de mission développement économique pour définir les propositions foncières et immobilières à faire aux entreprises
- Lien avec le poste de chargé de mission économique pour définir les propositions de prix et conditions de vente de foncier et d'immobilier aux entreprises

CHARGE DE MISSION ACCOMPAGNEMENT ENTREPRISES (H/F)

4/ Autres missions

- Implication si besoin dans les activités du pôle développement économique et emploi, notamment dans les manifestations et événements économiques (mobilisation des entreprises, appui à l'organisation, au déroulement,...)
- Implication dans la mise en œuvre et le suivi du déploiement de la stratégie de développement économique (participation aux réunions de coordination avec les autres acteurs économiques, avec le conseil régional, ...)
- Fournitures des éléments si besoin pour la réunion hebdomadaire du Pôle aménagement de la CAPSO
- Préparation des dossiers pour les réunions du Directeur et/ou des élus de la CAPSO
- Préparation des éléments pour le comité de suivi DAEE

Profil

- Formation supérieure (BAC +5 et plus) ;
- Expérience d'au moins 5 ans dans le développement économique ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des acteurs institutionnels en charge du développement économique ;
- Compétences reconnues dans le domaine du montage de projets ;
- Maîtrise des mécanismes de financements d'entreprises ;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et d'organisation ;
- Sens de l'initiative, forte adaptabilité à des interlocuteurs variés
- Sens des responsabilités
- Capacité d'adaptation et au travail en équipe.

POSTE À POURVOIR À COMPTER DU 3 JUIN 2019

Merci d'adresser votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum-vitae à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – 2 rue Albert Camus – CS 20079 – 62968 LONGUENESSE CEDEX ou à l'adresse mail suivante : c.beutin@ca-pso.fr